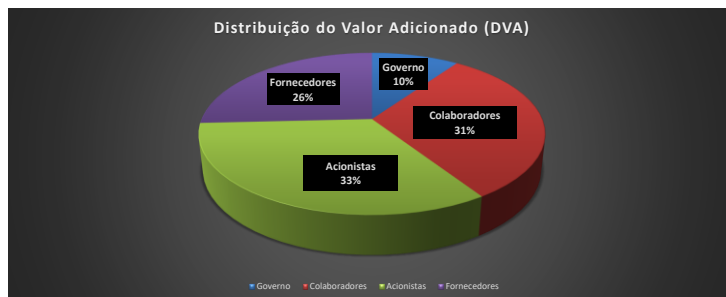


Balanço Social 2019

Balço Social				
1. BASE DE CÁLCULO		2019		2018
		Valores (R\$)		Valores (R\$)
1.1 Receita Bruta (BR)		106.637.167,48		89.373.287,52
1.2 Receita Líquida (RL)		106.601.521,32		89.308.407,94
1.3 Resultado Operacional (RO)		31.217.289,95		25.715.893,00
1.4 Folha de Pagamento Bruta (FPB)		12.339.413,90		11.045.258,84
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS		2019		2018
		Valor		Valor
2.1 Alimentação		2.907.223,07		2.492.907,05
2.2 Encargos sociais compulsórios		3.118.179,30		2.616.250,66
2.3 Previdência Privada		88.914,46		181.998,96
2.4 Saúde		460.002,80		436.392,88
2.5 Segurança e saúde no trabalho		98.972,92		10.828,50
2.6 Transporte		4.524,30		2.931,73
2.7 Educação		102.859,13		167.993,28
2.8 Cultura		0,00		-
2.9 Capacitação e desenvolvimento profissional		265.009,11		182.407,35
2.10 Creches ou auxílio-creche		164.055,49		148.044,91
2.11 Participação nos lucros/ resultados / sobras		0,00		-
2.12 Gratificações (Funcionários/ Diretoria)		0,00		723.231,03
2.13 Seguro de vida		445,33		60.071,93
2.14 Outros (Empréstimos)		0,00		0,00
2.15 Esporte		0,00		-
Total		7.210.185,91		7.023.058,28
3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS		2019		2018
		Valor		Valor
3.1 Educação		222.217,51		226.346,36
3.2 Cultura		0,00		0,00
3.3 Saúde e saneamento		0,00		0,00
3.4 Esporte		0,00		0,00
3.5 Combate à fome e segurança alimentar		0,00		0,00
3.6 Obras públicas		0,00		0,00
3.7 Outros		0,00		0,00
3.8 Total das contribuições à Sociedade		222.217,51		226.346,36
3.9 Tributos (Excluídos encargos sociais)		544.573,12		349.468,81
Total		766.790,63		575.815,17
4. INDICADORES AMBIENTAIS		2019		2018
		Valor		Valor
4.1 Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		-		-
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos		137.559,00		5.585,58
4.3 Total dos investimentos em meio ambiente		137.559,00		5.585,58
4.4 Valores de multas por infração à legislação ambiental		-		-
4.5 Nº de multas ambientais:		-		-
4.6 Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	()	Não possui metas	()	Não possui metas
	(x)	Cumprir de 0% a 50%	()	Cumprir de 0% a 50%
	()	Cumprir de 51% a 75%	()	Cumprir de 51% a 75%
	()	Cumprir de 76% a 100%	()	Cumprir de 76% a 100%
5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		2019		2018
		Quantitativos		Quantitativos
5.1 Nº de empregados(as) ao final do período:		245		224
5.2 Nº de admissões durante o período:		59		48
5.3 Nº de empregados(as) terceirizados(as):		0		1
5.4 Nº de estagiários(as):		3		2
5.5 Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:		7		7
5.6 Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:		0		0
5.7 Nº de mulheres que trabalham na empresa:		169		153
5.8 % de cargos de chefia ocupados por mulheres		23%		17%
5.9 Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:		1		2
5.10 % de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes		0%		0%
5.11 Nº de pessoas com deficiência		7		7
5.12 Nº de multas Trabalhistas		0		0
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA		2019		2020

CIDADANIA		METAS	
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:	0		0
6.2 Nº total de acidentes de trabalho:	0		0
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) Diretorias (x) Gerências () Empregados (as) () Não se aplica () Diretorias () Gerências () Empregados (as) + CIPA () PPRA () Não se aplica (x) não se envolve () Incentiva () segue as normas da OIT (x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados (as) () Não se aplica () Diretorias () Gerências () Empregados (as) (x) Não se aplica () São exigidos (x) São sugeridos (x) São considerados () Não se aplica () Não se envolve (x) Apóia () organiza e incentiva	(x) Diretorias (x) Gerências () Empregados (as) () Não se aplica () Diretorias () Gerências () Empregados (as) + CIPA (x) PPRA () Não se aplica (x) não se envolve () Incentiva () segue as normas da OIT (x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados (as) () Não se aplica () Diretorias () Gerências () Empregados (as) (x) Não se aplica () São exigidos (x) São sugeridos () São considerados () Não se aplica () Não se envolve (x) Apóia () organiza e incentiva	
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	()	()	
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	()	()	
6.6 A previdência privada contempla:	()	()	
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:	()	()	
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	()	()	
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	()	()	
6.10 Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Empresa: 47 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 66 Procon: 3 Justiça: 0	
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas	Empresa: 10 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 13 Procon: 3 Justiça: 0	
6.12 Nº Processos trabalhistas	Empresa: 1 Justiça: -	Empresa: 0 Justiça: 0	
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM () NÃO	(x) SIM () NÃO	
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:	(x) SIM () NÃO	(x) SIM () NÃO	
6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2019: 43.952.853,49		
6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	Governo 4.266.233,73 Colaboradores 13.667.190,30 Acionistas 14.687.594,58 Fornecedores 11.331.834,88		



Romanim Dagostin
Presidente

Nelson Gabriel
Diretor Administrativo

Camila Erika Nicolau
Contadora

CRC-MG-071309/O-3-T-SC

