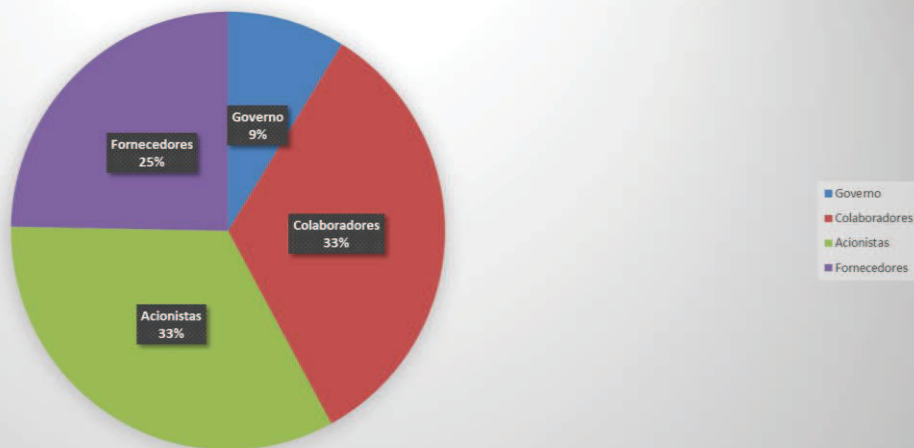


Balanço Social 2018

Balanco Social				
1. BASE DE CÁLCULO		2018	2017	
		Valores (R\$)	Valores (R\$)	
1.1 Receita Bruta (BR)		89.373.287,52	94.052.765,20	
1.2 Receita Líquida (RL)		89.308.407,94	93.848.780,44	
1.3 Resultado Operacional (RO)		25.715.893,00	23.397.292,43	
1.4 Folha de Pagamento Bruta (FPB)		11.045.258,84	9.222.606,94	
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS		2018	2017	
		Valor	Valor	
2.1 Alimentação		2.492.907,05	2.210.299,72	
2.2 Encargos sociais compulsórios		2.616.250,66	2.344.967,00	
2.3 Previdência Privada		181.998,96	137.582,49	
2.4 Saúde		436.392,88	358.987,14	
2.5 Segurança e saúde no trabalho		10.828,50	88.726,04	
2.6 Transporte		2.931,73	3.406,18	
2.7 Educação		167.993,28	66.394,93	
2.8 Cultura		-	-	
2.9 Capacitação e desenvolvimento profissional		182.407,35	77.236,84	
2.10 Creches ou auxílio-creche		148.044,91	116.682,50	
2.11 Participação nos lucros/ resultados / sobras		-	-	
2.12 Gratificações (Funcionários/ Diretoria)		723.231,03	139.139,91	
2.13 Seguro de vida		60.071,93	42.660,82	
2.14 Outros (Empréstimos)		0,00	0,00	
2.15 Esporte		-	-	
Total		7.023.058,28	5.586.083,57	
3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS		2018	2017	
		Valor	Valor	
3.1 Educação		226.346,36	149.274,31	
3.2 Cultura		-	-	
3.8 Total das contribuições à Sociedade		226.346,36	149.274,31	
3.9 Tributos (Excluídos encargos sociais)		349.468,81	278.140,64	
Total		575.815,17	427.414,95	
4. INDICADORES AMBIENTAIS		2018	2017	
		Valor	Valor	
4.1 Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		-	-	
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos		0,00	0,00	
4.3 Total dos investimentos em meio ambiente		5.585,58	0,00	
4.4 Valores de multas por infração à legislação ambiental		-	-	
4.5 N° de multas ambientais:		-	-	
4.6 Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(X) Não possui metas	(X) Não possui metas		
	() Cumpri de 0% a 50%	() Cumpri de 0% a 50%		
	() Cumpri de 51% a 75%	() Cumpri de 51% a 75%		
	() Cumpri de 76% a 100%	() Cumpri de 76% a 100%		
5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		2018	2017	
		Quantitativos	Quantitativos	
5.1 N° de empregados(as) ao final do período:		224	199	
5.2 N° de admissões durante o período:		48	36	
5.3 N° de empregados(as) terceirizados(as):		1	2	
5.4 N° de estagiários(as):		2	2	
5.5 N° de empregados(as) acima de 45 anos de idade:		7	8	
5.6 N° de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:		0	3	
5.7 N° de mulheres que trabalham na empresa:		153	135	
5.8 % de cargos de chefia ocupados por mulheres		17%	13%	
5.9 N° de afrodescendentes que trabalha na empresa:		2	2	
5.10 % de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes		0%	17%	
5.11 N° de pessoas com deficiência		7	4	
5.12 N° de multas Trabalhistas		-	1	
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA		2018	2019	
			METAS	
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:		0	0	
6.2 N° total de acidentes de trabalho:		0	0	
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(X) Diretorias	(X) Diretorias		
	(X) Gerências	(X) Gerências		
	() Empregados (as)	() Empregados (as)		
	() Não se aplica	() Não se aplica		
	() Diretorias	() Diretorias		
	() Gerências	() Gerências		
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) Empregados (as) + CIPA	(X) Empregados (as) + CIPA		
	() PPRA	() PPRA		
	() Não se aplica	() Não se aplica		
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(X) não se envolve	(X) não se envolve		
	() insentiva	() insentiva		
	() segue as normas da OIT	() segue as normas da OIT		
	(X) Diretorias	(X) Diretorias		
6.6 A previdência privada contempla:	(X) Gerências	(X) Gerências		

6.6 A previdência privada contempla:	(x)	Empregados (as)	(x)	Empregados (as)
	()	Não se aplica	()	Não se aplica
	()	Diretorias	()	Diretorias
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:	()	Gerências	()	Gerências
	()	Empregados (as)	()	Empregados (as)
	(x)	Não se aplica	(x)	Não se aplica
	()	São exigidos	()	São exigidos
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	(x)	São sugeridos	(x)	São sugeridos
	()	São considerados	()	São considerados
	()	Não se aplica	()	Não se aplica
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	()	Não se envolve	()	Não se envolve
	(x)	Apoia	(x)	Apoia
	()	organiza e incentiva	()	organiza e incentiva
6.10 N° total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Empresa: 66	Empresa: -		
	Procon: 3	Procon: -		
	Justiça: 22	Justiça: -		
6.11 % de reclamações e criticas solucionadas	Empresa: 13	Empresa: -		
	Procon: 3	Procon: -		
	Justiça: 9	Justiça: -		
6.12 N° Processos trabalhistas	Empresa: 0	Empresa: -		
	Justiça: 0	Justiça: -		
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM	() NÃO	(x) SIM	() NÃO
6.14 Empresa adota politicas visando diminuir a exclusão social, através da admisão de idosos, pessoas com deficiencias, mulheres afrodescendentes e outros:	(x) SIM	() NÃO	(x) SIM	() NÃO
6.15 Valor Adicinado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2018:	36.278.741,73		
	Governo	3.187.427,01		
	Colaboradores	12.086.484,75		
6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	Acionistas	12.047.566,52		
	Fornecedores	8.957.263,45		

Distribuição do Valor Adicionado (DVA):



Romanim Dagostin
Presidente
CPF 245.727.729-91

Camila Erika Nicolau
Contadora
CRC-MG-071309/O-3-T-SC