



ASSEMBLEIA 2025 | PRESENCIAL

PARTICIPAR

É UMA ESCOLHA QUE DÁ RESULTADOS

sicoob.com.br







Composição da mesa





PALAVRA DO PRESIDENTE

Elza Aparecida Jorge

Presidente do Conselho de Administração
do Sicoob Ipê





PALAVRA DO PRESIDENTE

Elza Aparecida Jorge

Presidente do Conselho de Administração
do Sicoob Ipê





Leitura do Edital





EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Ordem do dia

EM REGIME DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA:

1. Prestação de contas do Órgão de Administração, acompanhada do parecer da Auditoria Independente e do parecer Conselho Fiscal, relativas ao exercício de 2024;
2. Destinação das sobras apuradas no exercício de 2024 e aprovação dos critérios de rateio;
3. Política de remuneração para os órgãos estatutários para o exercício de 2025;
4. Aprovação da Política Institucional de Remuneração dos Administradores do Sicoob com vigência a partir de 01/01/2026;
5. Aprovação da Política Institucional de Sucessão do Sicoob e suas atualizações;
6. Outros assuntos de interesse do quadro social.

Observações:

- Os documentos relativos à Assembleia Geral Ordinária serão disponibilizados a partir do dia 18/03/2025, no site da Cooperativa <https://www.sicoob.com.br/web/sicoobipe/relatorios>.

Campo Grande – MS, 10 de março de 2025.

ELZA APARECIDA JORGE

Presidente





EDITAL DE RETIFICAÇÃO

Ordem do dia

EM REGIME DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA:

1. Prestação de contas do Órgão de Administração, acompanhada do parecer da Auditoria Independente e do parecer Conselho Fiscal, relativas ao exercício de 2024;
2. Destinação das sobras apuradas no exercício de 2024 e aprovação dos critérios de rateio;
3. Política de remuneração para os órgãos estatutários para o exercício de 2025;
4. Aprovação da Política Institucional de Remuneração dos Administradores do Sicoob com vigência a partir de 01/01/2026;
5. Aprovação da Política Institucional de Sucessão do Sicoob e suas atualizações;
6. Aprovação da atualização da Política de Governança Corporativa;
7. Aprovação da Política de Controles Internos e Conformidades;
8. Outros assuntos de interesse do quadro social.



EDITAL DE RETIFICAÇÃO



ASSEMBLEIA 2025

Observações:

- Os documentos relativos à Assembleia Geral Ordinária serão disponibilizados a partir do dia 18/03/2025, no site da Cooperativa <https://www.sicoob.com.br/web/sicoobipe/relatorios>.

Campo Grande – MS, 14 de março de 2025.

ELZA APARECIDA JORGE

Presidente





1. Prestação de contas

Prestação de contas do Órgão de Administração, acompanhada do parecer da Auditoria Independente e do parecer Conselho Fiscal, relativas ao exercício de 2024



GRANDES
NÚMEROS
2014

GRANDES
NÚMEROS
2014

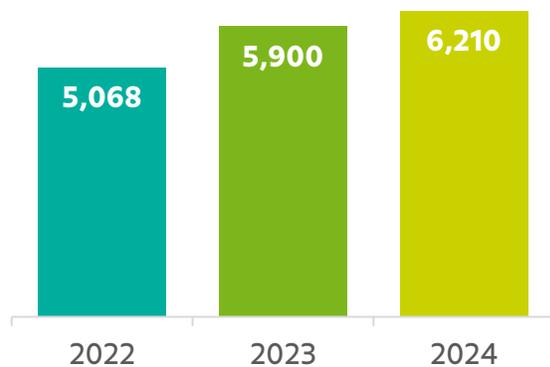
GRANDES
NÚMEROS
2014



Sicoob Ipê

Cooperados

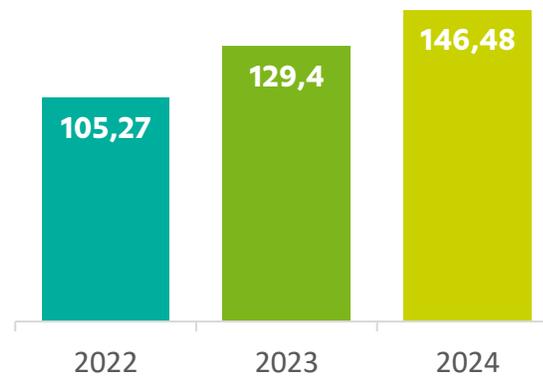
Em milhares



Aumento de 5,25% em 12 meses

Ativos totais

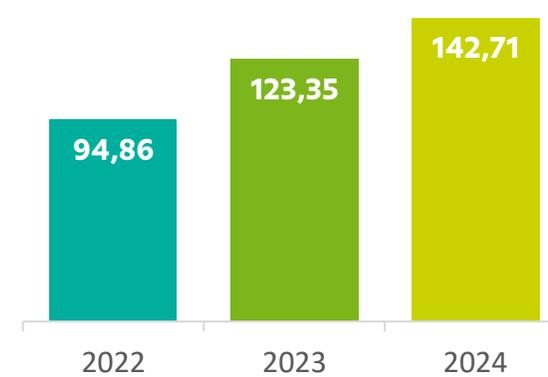
Em milhões



Aumento de 13% em 12 meses

Recursos totais

Em milhões



Aumento de 16% em 12 meses

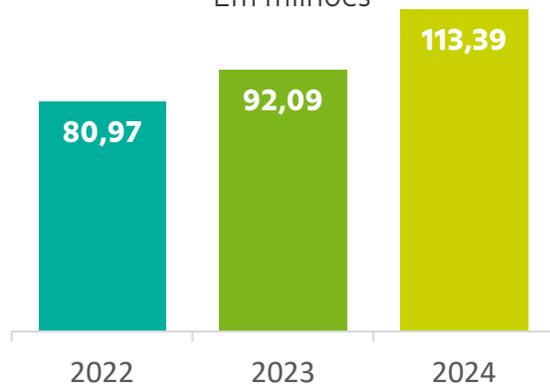




Sicoob Ipê

Operações de Crédito

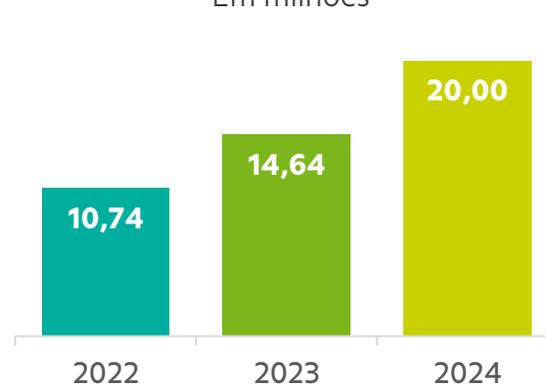
Em milhões



Aumento de 23% em 12 meses

Patrimônio líquido

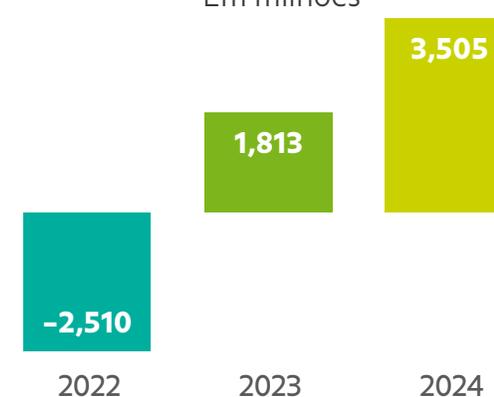
Em milhões



Aumento de 37% em 12 meses

Sobras+JCP+Fundos

Em milhões



Aumento de 93% em 12 meses



Benefício Econômico Total

Para o cooperado do Sicoob em 2024

R\$ 4.128.880

Taxas de juros

Economia em relação a taxas praticadas no mercado.

R\$ 1.158.750

Tarifas pagas

Economia em relação ao valor médio de serviços PF e PJ.

R\$ 8.885

Consórcio

Economia em relação as taxas de consórcio no mercado.

R\$ 346.048

Rendimento das Aplicações

Economia em relação a remuneração da captação praticadas no mercado.

R\$ 1.222.226

Adquirência

Economia em relação as taxas praticadas nas maquininhas de cartão do mercado.



R\$ 6.864.793

ECONOMIA TOTAL



3.826

COOPERADOS ATIVOS



R\$ 2.380

ECONOMIA MÉDIA POR COOPERADO



Demonstrações financeiras



**BALANÇO - ATIVOS**

Disponibilidades	321.902,01
Aplicações Mercado Financeiro	36.017.547,63
Operações de Crédito	105.683.256,91
Outros Ativos	2.655.727,96
Permanente	1.801.204,20
TOTAL	146.479.638,71



**BALANÇO – PASSIVOS**

Depósitos	121.917.177,80
Demais instrumentos financeiros	353.123,90
Obrigações fiscais	309.280,15
Outros passivos	3.900.945,56
Patrimônio líquido	19.999.111,30
TOTAL	146.479.638,71



**DEMONSTRATIVOS SOBRAS**

Ingressos de Receitas da Intermediação Financeira	29.123.856,89
Dispêndio/Despesas da Intermediação Financeira	(18.136.316,94)
Resultado Bruto da Intermediação Financeira	10.987.539,95
Outros Ingressos/Receitas e Dispêndios/Despesas Operacionais	(7.014.365,02)
Provisões/Reversões	(438.817,17)
Resultado Operacional	3.534.357,76



**DEMONSTRATIVOS SOBROS**

Resultado Operacional	3.534.357,76
Resultado Não Operacional	26.186,88
Resultado antes da Tributação	3.560.544,64
Imposto de Renda e Contribuição Social	(25.766,19)
Participações	(179.557,00)
Sobras do Exercício Social	3.355.221,45





Auditoria Independente e Conselho Fiscal





Relatório do auditor independente sobre as demonstrações financeiras

Ao Conselho de Administração, à Administração e aos Cooperados da
Cooperativa de Crédito Sicoob Ipê - Sicoob Ipê

Campo Grande - MS

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras da Cooperativa de Crédito Sicoob Ipê - **Sicoob Ipê**, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações de sobras ou perdas, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o semestre e exercício findos nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do **Sicoob Ipê** em 31 de dezembro de 2024, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil (BACEN).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à cooperativa, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.





Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília – DF, 17 de março de 2025.



Aldo Henrique Batista Rodrigues

Contador CRC DF-023897/02





PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nós, abaixo assinados, membros do Conselho Fiscal da **COOPERATIVA DE CREDITO SICOOP IPÊ – SICOOB IPÊ**, no uso das atribuições estatutárias, após análise do Relatório da Auditoria Independente, Notas Explicativas, Balanço Patrimonial e Demonstrativo de Resultado, julgamos que as Demonstrações Contábeis referentes ao **exercício findo em 31 de dezembro de 2024**, representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do **SICOOB IPÊ**, sendo favoráveis e recomendando a aprovação das contas do exercício pela Assembleia Geral.

Campo Grande MS, 19 de março de 2025.



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nós, abaixo assinados, membros do Conselho Fiscal da COOPERATIVA DE CREDITO SICOOP IPÊ – SICOOB IPÊ, no uso das atribuições estatutárias, após análise do Relatório da Auditoria Independente, Notas Explicativas, Balanço Patrimonial e Demonstrativo de Resultado, julgamos que as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do SICOOB IPÊ, sendo favoráveis e recomendando a aprovação das contas do exercício pela Assembleia Geral.

Campo Grande MS, 19 de março de 2025.

FRANCISCO
RODRIGUES
ROSA:16048571100
04107

Assinado de forma digital por
FRANCISCO RODRIGUES
Data: 2025.03.19 14:23:14

Francisco Rodrigues Rosa
Coordenador do Conselho Fiscal

CARLOS
EDUARDO

Assinado de forma digital por
CARLOS EDUARDO
Data: 2025.03.20
13:51:49 -04:00'

Carlos Eduardo Martins de Araújo
Conselheiro Fiscal

ARTUR MASSUJO
MAECAWA:20032439172

Assinado de forma digital por
ARTUR MASSUJO
Data: 2025.03.19 14:04:01

Artur Massujo Maecawa
Secretário do Conselho Fiscal



Deliberação e Votação





2. Destinação de sobras

Destinação das sobras apuradas no exercício de 2024 e aprovação dos critérios de rateio



**DEMONSTRATIVOS SOBRAS**

Sobras antes da reversão do FATES e Fundo Reserva	3.355.221,45
Provisão de Juros sobre o Capital Próprio	(635.246,05)
Reversão do FATES	150.117,86
Valores em prejuízo recuperados de exercícios anteriores (destinação ao Fundo de Reserva)	(486.533,41)
Sobras do Exercício Social antes das destinações	2.383.559,85
FATES – destinação 10%	(238.355,99)
Fundo de Reserva – destinação 30%	(715.067,96)
SOBRAS À DISPOSIÇÃO DA ASSEMBLEIA	1.430.135,90





Proposta da destinação

PROPOSTA – DESTINAÇÃO AO CAPITAL SOCIAL

SOBRAS À DISPOSIÇÃO DA ASSEMBLEIA **1.430.135,90**

FUNDO DE RESERVA – 50% **715.067,95**

CAPITAL SOCIAL – 50% **715.067,95**

Reciprocidade	Critério	%	Valor
Conta Corrente	Saldo Médio Positivo	25,00%	178.766,99
Conta Corrente	Juros Ch. Especial	10,00%	71.506,80
Conta Corrente	Tarifas Pagas	5,00%	35.753,40
Aplicações	Saldo Médio	15,00%	107.260,19
Empréstimos	Juros Pagos	20,00%	143.013,59
Títulos Descontados	Juros Pagos	5,00%	35.753,40
Cobrança	Tarifas Pagas	5,00%	35.753,40
Consórcios	Comissões Pagas	5,00%	35.753,40
Seguros	Comissões Pagas	5,00%	35.753,40
Sipag	Faturamento Médio	5,00%	35.753,40
Total		100,00%	715.067,96





Deliberação e Votação





3. Política de remuneração para os órgãos estatutários para o exercício de 2025



Política de remuneração para os órgãos estatutários para o exercício de 2025

A proposta de valor de referência, considerando pesquisas de cooperativas dentro e fora do Sicoob, estabelecido para os honorários da presidente para o ano de 2025, vice-presidente e demais conselheiros:

HONORÁRIOS PARA O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	
Presidente	R\$ 32.000,00
Vice-presidente	40%
Conselheiros	15%

- A presidente tem direito a 30 dias de recesso remunerado a cada 12 meses de dedicação a função;
- A presidente, o vice-presidente e os conselheiros têm direito a gratificação natalina a ser paga no mês de dezembro.



Política de remuneração para os órgãos estatutários para o exercício de 2025

O valor de referência de honorários mensais permite a autonomia ao Conselho de Administração para gerir a remuneração dos diretores, proporcionando o equilíbrio e está adequada ao porte da Cooperativa em quantidade de PA's, Cooperados e ao Volume de Ativos.

TETO GLOBAL PARA 2025
R\$ 100.000,00

Os diretores e a presidente farão jus a remuneração variável anual, conforme a política de múltiplos definidos e aprovado anualmente pelo Conselho do Sicoob Central Rondon, de acordo com os normativos vigentes.





Deliberação e Votação





4. Aprovação da Política Institucional de Remuneração dos Administradores do Sicoob com vigência a partir de 01/01/2026





Política Institucional de Remuneração dos Administradores do Sicoob com vigência a partir de 01/01/2026

- Estabelece diretrizes para a fixação e o pagamento da remuneração dos administradores do Sicoob – diretores e conselheiros de administração (membros estatutários);
- É elaborada e revisada anualmente pelo Comitê de Remuneração do CCS e aprovada pela Assembleia Geral do Sicoob Confederação, mediante supervisão, planejamento, operacionalização, controle e revisão da política sob responsabilidade do Conselho de Administração do CCS. Na revisão desta Política, serão considerados os resultados dos estudos, dos trabalhos e das propostas apresentados pelo Comitê de Remuneração do CCS;
- Tem aplicação imediata pelas cooperativas centrais e singulares do Sicoob, a partir de 1º/1/2026, devendo o conteúdo ser submetido à apreciação da sua Assembleia Geral, com registro em ata, bem como as atualizações posteriores;
- O montante global da remuneração dos administradores será fixado pela Assembleia Geral de cada uma das entidades, por proposta do seu respectivo Conselho de Administração, observadas as regras específicas;





Deliberação e Votação





5. Aprovação da Política Institucional de Sucessão do Sicoob e suas atualizações.





Aprovação da Política Institucional de Sucessão do Sicoob e suas atualizações.

- estabelece os princípios e as diretrizes para a execução de Plano de Sucessão de Administradores do Sicoob, considerando a natureza das entidades do Sicoob;
- é aplicável às entidades do Centro Cooperativo Sicoob (CCS), observadas as particularidades ligadas à composição da alta administração de cada CNPJ, e às cooperativas centrais e singulares do Sicoob;
- é revisada, no mínimo, a cada 5 (cinco) anos, por proposta da área responsável pelo Plano de Sucessão de Administradores do Sicoob ou em decorrência de fatos relevantes por sugestões encaminhadas pelas entidades do Sicoob
- As diretrizes fixadas nesta política têm o objetivo de assegurar que os ocupantes dos cargos da alta administração reúnam as competências necessárias para o desempenho de suas funções.
- Constarão do respectivo Plano de Sucessão de cada entidade do Sicoob os aspectos relacionados a: capacidade técnica, capacidade gerencial, habilidades interpessoais, conhecimento da legislação/regulamentação, experiência dos candidatos aos cargos da alta administração, bem como às regras ligadas à renovação dos membros do Conselho de Administração, as quais serão comunicadas aos cooperados na primeira assembleia geral realizada após sua aprovação.





Deliberação e Votação





6. Aprovação da atualização da Política de Governança Corporativa





Aprovação da atualização da Política de Governança Corporativa

- Esta Política estabelece as diretrizes aplicadas à representatividade e participação, direção estratégica, gestão executiva, fiscalização e ao controle para as entidades do Sicoob, contemplando os princípios de segregação de funções na administração, a remuneração dos integrantes dos órgãos estatutários, transparência, equidade, ética, educação cooperativista, responsabilidade corporativa e prestação de contas.
- Além do disposto no item 1, as entidades do Sicoob orientam-se por princípios e objetivos baseados no propósito, na visão e nas declarações de intenções estratégicas nacionais, definidos no *Pacto Sistêmico de Estratégia*.
- Na revisão desta Política são considerados os resultados dos testes das auditorias internas e independentes, a experiência dos órgãos componentes da estrutura de governança corporativa das entidades do Sicoob e as normas aplicáveis vigentes.
- A Assembleia Geral, a Reunião de Sócios ou o Conselho Deliberativo, conforme o caso, é o órgão deliberativo máximo das entidades do Sicoob, tendo poderes, nos limites da lei e dos respectivos estatutos sociais, para tomar qualquer decisão de interesse social.





Deliberação e Votação





7. Aprovação da Política de Controles Internos e Conformidades





Aprovação da Política de Controles Internos e Conformidades

- estabelece as diretrizes para o sistema de controles internos e conformidade das entidades do Sicoob, e aplica-se a todos os seus administradores, empregados, estagiários e prestadores de serviços
- define princípios para assegurar o fortalecimento do sistema de controles internos e o gerenciamento efetivo do risco de conformidade, de acordo com a complexidade dos processos, bem como enfatizar que a responsabilidade pelas atividades de controles internos e de conformidade é de todos os empregados, em seus diversos níveis hierárquicos
- foi elaborada e é revisada, anualmente, por proposta da Superintendência Controles do CCS, responsável pelo monitoramento de controles internos, ou a qualquer tempo, em decorrência de fatos relevantes;
- tem aplicação imediata pelas cooperativas centrais e singulares do Sicoob, deve ser levada ao conhecimento dos respectivos Conselhos de Administração e aprovada em Assembleia Geral, conforme disposto na Resolução CMN nº 4.595, de 28/8/2017, mediante registro em ata.





Deliberação e Votação





8. Outros assuntos de interesse do quadro social



Duas agências reformadas para melhor conforto e atendimento



➤ Ag. Ipê – Av. Mato Grosso, 3195 – Coopfafé

➤ Ag. 14 de Julho – Rua 14 de Julho – Centro





Patrocínios em 2024



Equipe de Formula Truck de Campo Grande
BERTON RACE



Prof. Carlão – Transplantado
e Atleta Atletismo





Cooperar é investimento social



INVESTIMENTO SOCIAL SICOOB IPÊ

R\$ 150.436

Total de investimento social do Sicoob Ipê distribuído em grupo:

DOAÇÕES	2.318	1,54%
FATES	148.118	98,46%

Total de investimento social do Sicoob distribuído por categoria:

Categoria	Valor	%
CULTURA	54.803	36,43%
DOAÇÕES FILANTRÓPICAS	2.000	1,33%
EDUCAÇÃO	21.228	14,11%
EDUCAÇÃO COOP./COOPERATIVISTA	36.211	24,07%
EDUCAÇÃO FINANCEIRA	5.942	3,95%
EMPREENDEDORISMO	28.197	18,74%
SAÚDE	2.055	1,37%

COOPERATIVISMO E EMPREENDEDORISMO

CONCURSO Cultural



CONEXÃO SICOOB



DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Incentivo Sicoob para o Desenvolvimento Sustentável

INCENTIVO À DOAÇÃO **coopera**

PORTFÓLIO INSTITUTO SICOOB

CIDADANIA FINANCEIRA



SE LIGA *finanças*

GLOBAL MONEY WEEK

Semana **ENEF**



PROGRAMA **FINANCINHAS**

PROGRAMAS E SOLUÇÕES TRANSVERSAIS

PRÊMIO **COOPERAR** PARA TRANSFORMAR

PROGRAMA **VOLUNTÁRIO TRANSFORMADOR**

CONHECIMENTO EM FOCO

Investimento social – FATES

Em 2024, conseguimos beneficiar 5275 pessoas com as ações do Instituto Sicoob.

PESSOAS BENEFICIADAS	
Dia C	3159
Global Money Week - Escolas	196
Semana ENEF – Escolas	197
Semana do Cooperativismo – Escolas	401
Palestras de Educação Financeira	92
Concurso Cultural – Escola Imaginar	20



Concurso Cultural – Cecília Lopes de Oliveira, aluna da Escola Imaginar, foi a vencedora regional na categoria desenho e recebeu o prêmio na Central Rondon – Cuiabá





**Cooperar é
fortalecer a
comunidade**





Investimento social – FATES

Projeto Som e Vida recebe apoio do Sicoob Ipê e Sicoob União MT/MS.



São cerca de 150 crianças e adolescentes que recebem aulas de musicalização, orquestra e dança



Investimento social – FATES

Projeto Som e Vida recebe apoio do Sicoob Ipê e Sicoob União MT/MS.



Formatura e apresentações passaram a virar rotina na vida dos alunos





**Cooperar
é disseminar
conhecimento**



Educação Financeira crianças e adultos



RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2024 – SICOOB



Pessoas Alcançadas (a)

5,2 mil



Pessoas Beneficiadas (b)

5,2 mil



Voluntários
Cadastrados

16



Horas
voluntárias
dedicadas

138

- (a) número de pessoas alcançadas por meio de ações de comunicação (informações veiculadas na imprensa – rádio, tv e jornal) e/ou nas mídias sociais (Facebook, Instagram etc.).
- (b) número total de pessoas beneficiadas por programa e/ou ação, de forma direta.

