



Carta de intenção

Proposta de Gestão

Composição da Chapa

Conselho de Administração



ERNANDO CABRAL MACHADO
PRESIDENTE



LUIZ F. HOMEM DE CARVALHO
CONSELHEIRO VOGAL EFETIVO



SERGIO JOSE PRADELA
CONSELHEIRO VOGAL EFETIVO



VAGNER ALVES GARCIA JUNIOR
CONSELHEIRO VOGAL EFETIVO



ADEMAR SOUSA E SILVA
CONSELHEIRO VOGAL EFETIVO



MARIA ESTER TIZIANI FAVA
CONSELHEIRA VOGAL EFETIVA



LEONARDO SANTOS DE RESENDE
CONSELHEIRO VOGAL EFETIVO



PROPÓSITO

“Conectar pessoas para promover justiça financeira e prosperidade.”



VISÃO

“Proporcionar a melhor experiência financeira aos nossos cooperados”

Em conformidade com as diretrizes estabelecidas no processo eleitoral para a eleição do Conselho de Administração, apresentamos a seguinte proposta de chapa, composta por candidatos comprometidos com a transparência, ética e o desenvolvimento sustentável da nossa Cooperativa.

Nosso principal objetivo é contribuir para o fortalecimento da cooperativa, visando sempre o melhor interesse de nossos associados e a busca contínua pela excelência em governança. Comprometemo-nos a atuar com integridade, responsabilidade e visão estratégica, garantindo o cumprimento de todos os requisitos legais e promovendo a colaboração entre os membros da cooperativa.

1. Nossos objetivos são:

- **Promoção da Sustentabilidade e Crescimento da Cooperativa:** Planejar e executar estratégias financeiras sólidas que garantam a perenidade da cooperativa, respeitando sempre os princípios de responsabilidade social e financeira.
- **Transparência e Governança:** Garantir processos decisórios claros, bem fundamentados e com total transparência para os cooperados, promovendo uma gestão eficiente e ética.
- **Inovação e Competitividade:** Incentivar a inovação no desenvolvimento de novos produtos e serviços que atendam às necessidades dos cooperados, mantendo a cooperativa competitiva no mercado financeiro, bem como, incentivar o uso de tecnologias e práticas inovadoras para otimizar processos e oferecer melhores serviços aos associados.
- **Fomento à Inclusão e Participação dos Cooperados:** Promover a cultura cooperativa, estimulando a participação ativa de todos os cooperados nas decisões e na vida da cooperativa.

2. Principais Ações e Compromissos da Chapa:

a) Fortalecer a Governança e a Transparência:

- Aperfeiçoar as práticas de governança corporativa, assegurando a clareza nas decisões e a comunicação contínua com os cooperados sobre as ações e resultados da cooperativa.
- Organizar reuniões abertas e canais de comunicação direta com os cooperados, para que todos tenham a oportunidade de apresentar suas sugestões, questionamentos e contribuir para a gestão da cooperativa.

b) Fomentar a Inovação e Diversificação dos Produtos e Serviços:

- Desenvolver novos produtos e serviços financeiros, com foco em atender às necessidades de nossos cooperados, mantendo a cooperativa competitiva no mercado financeiro.

- Investir em tecnologia e inovação, proporcionando soluções mais ágeis, seguras e eficazes no atendimento e nas operações bancárias.

c) Garantir a Sustentabilidade Financeira e o Crescimento Sólido:

- Implementar uma gestão financeira responsável, com foco no equilíbrio entre rentabilidade e riscos, garantindo a segurança dos recursos dos cooperados.
- Trabalhar no desenvolvimento de estratégias de crescimento sustentável, respeitando os limites legais e os princípios cooperativistas, visando a expansão saudável da cooperativa.

d) Valorização da Participação dos Cooperados:

- Promover a inclusão dos cooperados nas decisões importantes, incentivando a participação no processo de governança e em eventos da cooperativa.
- Criar uma cultura de cooperação e transparência, onde as decisões tomadas pelo Conselho de Administração sejam sempre de interesse coletivo e estejam alinhadas com as expectativas dos cooperados.

e) Compromisso com a Responsabilidade Social e o Impacto Positivo na Comunidade:

- Desenvolver e apoiar iniciativas sociais que tragam benefícios diretos à comunidade em que a cooperativa atua, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento regional e o bem-estar social.

f) Conformidade dos Processos:

- Continuaremos a realizar uma análise detalhada dos relatórios da unidade de controles internos, riscos e normas, visando a contínua melhoria da eficiência operacional. Manteremos a implementação da avaliação dos relatórios de auditoria externa e dos planos de ação para corrigir irregularidades, garantindo assim a conformidade e a robustez dos processos.
- Comprometemo-nos a manter a verificação regular da operacionalidade da cooperativa em todas as esferas governamentais e dentro do sistema cooperativista, mantendo o cumprimento das normas e regulamentações. Continuaremos a acompanhar de perto as obrigações fiscais e trabalhistas, mantendo a transparência e a responsabilidade social como pilares fundamentais da nossa gestão.

g) Gestão de Riscos:

- 
- Prosseguiremos com a avaliação das ações judiciais e das medidas adotadas para proteger os interesses dos associados, buscando minimizar os riscos legais e preservar o patrimônio da cooperativa.
 - Continuaremos a garantir a segurança das informações e a conformidade com a LGPD, protegendo assim a privacidade e os dados dos cooperados. Manteremos a verificação regular dos protocolos de prevenção à lavagem de dinheiro, fortalecendo a segurança financeira e protegendo os ativos da cooperativa.
 - Comprometemo-nos a manter a monitorização contínua dos indicadores de risco, promovendo uma gestão proativa e eficaz e assegurando a estabilidade financeira da cooperativa

Estamos totalmente comprometidos em agir de forma ética e responsável, respeitando sempre os interesses de nossos associados e o fortalecimento da cooperativa como um todo. Nosso compromisso é promover a transparência nas ações do Conselho de Administração e trabalhar para a perpetuação dos valores cooperativistas.

Agradecemos a confiança e o apoio de todos os associados. Estamos à disposição para qualquer esclarecimento adicional e aguardamos sua valiosa participação no processo eleitoral.



